



L'humain : acteur et cible d'un Développement Durable

La Responsabilité Sociétale des Organismes (RSO) ISO 26000

ISO 26000



L'ISO 26000 : Un guide pour l'entreprise afin de contribuer aux concepts du Développement Durable.

Définition du Développement Durable : « répondre aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leur » (Rapport Brundtland de 1987) - « Notre avenir à tous »)

« La **RSO** » aussi nommée *responsabilité sociétale des entreprises* « **RSE** » est une **approche managériale** permettant de **générer durablement de la valeur** pour les actionnaires et les parties prenantes de l'entreprise **à travers des pratiques environnementales, sociales et sociétales durables**

Démarche qui s'appuie sur **l'évaluation des processus** et particulièrement les **domaines d'action de responsabilité sociétale**

Les questions centrales sont :

- La gouvernance de l'organisation
- Les droits de l'Homme
- Les relations et les conditions de travail
- L'environnement
- Les bonnes pratiques des affaires
- Les questions relatives aux consommateurs
- L'engagement sociétal
- La contribution de l'organisme au développement durable.
- La facilitation de la compréhension partagée du concept de RSE.

Liens avec les référentiels Système de Management :

L'ISO 26000 s'intègre avec les systèmes de management :

- Qualité ISO 9001
- Environnement ISO 14001
- Santé & Sécurité au travail OHSAS 18001 ou ILO-OSH 2001 du BIT
- Sociétale SA 8000.

Le rôle d'Acta Qualité :

Les clés de l'ISO 26000

Ce guide ISO est abouti depuis le 1er Novembre 2010.

La reconnaissance par organisme tierce partie certifié COFRAC de contribution de l'entreprise au Développement Durable selon ISO 26000 est à présent possible.

Domaines pris en compte par l'ISO 26000 :

- Les principes, les pratiques et les problématiques relatives à la RSE.
- L'intégration et la mise en oeuvre de la RSE.
- L'identification des enjeux.
- L'implication des parties prenantes.
- La diffusion des engagements et des performances en matière de RSE.
- Réaliser votre diagnostic RSE
- Vous accompagner dans la traduction, la détermination de vos questions centrales et la mise en place de vos actions et confirmer la capacité de votre entreprise à obtenir une reconnaissance tierce partie.
- Vous aider à mettre en oeuvre une stratégie d'intégration avec les systèmes de management pré-existants.